



Universidade Federal de São João del-Rei - UFSJ

**Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação
PDTIC 2022-2025**

**1. Preparação
1.5. Identificar Estratégias da Organização**

São João del-Rei, MG

Sumário

1. Introdução	3
2. Orientações do Guia de PDTIC do SISP	4
3. Missão e objetivos institucionais da UFSJ	5
3.1. Missão Institucional	5
3.1.1. Princípios	5
3.1.2. Valores	5
3.1.3. Finalidade	6
3.3. Objetivos Institucionais	6
3.3. Objetivos macro estruturantes da UFSJ	7
4. Conclusão	11
5. Referências	12

1. Introdução

Este documento contém as informações sobre a metodologia de elaboração do Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação – PDTIC, da Universidade Federal de São João del-Rei - UFSJ.

Baseado nas orientações dispostas no Guia de PDTIC do SISP, versão 2.0, do Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão - MP, do ano de 2016, trata-se de um documento que contém as informações sobre o subprocesso **1.5. Identificar estratégias da organização**, do processo 1. Etapa de Preparação, correspondente à Elaboração do PDTIC, definidas pela Equipe de Elaboração do PDTIC – EqEPDTIC.

2. Orientações do Guia de PDTIC do SISP

A Figura 1 exibe o resumo das orientações acerca do subprocesso **1.5. Identificar estratégias da organização**, conforme disposto na página 34, do Guia de PDTIC do SISP, versão 2.0.

1.5. Identificar estratégias da organização	<p>Objetivo: Identificar e sistematizar as estratégias e diretrizes estabelecidas nas principais políticas e planos governamentais e da organização, contemplando a relação das políticas públicas envolvidas (se houver) e a relação dos serviços públicos prestados (se houver).</p>
	<p>Responsável: Equipe de Elaboração do PDTIC.</p>
<p>Entradas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lista dos Documentos de referência 	
<p>Descrição das Tarefas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identificar os objetivos, as necessidades estratégicas, as diretrizes e as linhas de ação que competem à organização, a partir dos instrumentos de direcionamento e planejamento de governo, do SISP e da organização. Por exemplo: <ul style="list-style-type: none"> • Do PPA – analisar os Programas e Objetivos que sejam potenciais geradores de necessidades de negócios ou ações de TIC; • Da LOA – analisar as ações vinculadas ao PPA, nas quais serão apropriadas despesas de Tecnologia da Informação; • Do PEI – analisar os Objetivos, Direcionadores, Iniciativas Estratégicas e ações que sejam potenciais geradores de necessidades de negócios, além de elementos estratégicos voltados às ações de TIC; • Da EGD e do PETIC (quando houver) – analisar as ações estruturadoras da TIC que serão executadas pela organização, as quais representam uma decisão do órgão para suportar seus objetivos; • Do Regimento Interno e Competências Legais – analisar as competências e atribuições que sejam potenciais geradoras de necessidades de negócios ou ações de TIC. • Consolidar os objetivos e linhas de ação identificadas nas políticas e planos mencionados, com o intuito de subsidiar, posteriormente, o levantamento das Necessidades de Informação e propiciar o alinhamento das ações de TIC ao negócio da organização. 	
<p>Observações:</p> <ul style="list-style-type: none"> • A identificação das estratégias da organização, que sejam potenciais geradoras de necessidades de negócios ou ações de TIC, é realizada, entre outros motivos, para prevenir incoerências, gastos desnecessários e obter ganhos em eficiência e efetividade no planejamento de TIC, com conseqüente agregação de valor pelas entregas alinhadas que a área de TIC fará. • O detalhe com que será executado o processo de identificação das estratégias da organização dependerá do nível de sua maturidade. Organizações com baixa maturidade, por exemplo, podem dispor apenas das competências legais do órgão. Já organizações mais maduras, podem dispor de mapas estratégicos e resultados avaliados quali-quantitativamente para melhoria contínua. Portanto, a identificação das estratégias é necessária ainda que nem todos os elementos existam. Por exemplo, inexistindo o plano estratégico institucional formalmente documentado, devem ser utilizados outros documentos, registrando no PDTIC a ausência e indicando os documentos utilizados. 	
<p>Saídas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lista das estratégias da organização (<i>compõe a minuta do PDTIC</i>). 	
<p>Referências:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plano Plurianual – PPA; • Lei de Diretrizes Orçamentárias – LDO; • Lei Orçamentária Anual – LOA; • Estratégia de Governança Digital - EGD; • Estrutura organizacional dos órgãos do Poder Executivo (https://siorg.planejamento.gov.br). • Plano Brasil 2022 (PR/SAE) 	

Figura 1 - Identificar estratégias da organização

3. Missão e objetivos institucionais da UFSJ

Como forma de alinhamento das eventuais necessidades de negócios e das ações realizadas pela área de TIC, prevenindo-se incoerências, gastos desnecessários e obtendo-se eficiência no planejamento, as estratégias da organização devem ser identificadas. A seguir, são observados a missão e os objetivos institucionais da UFSJ.

3.1. Missão Institucional

De acordo com o PDI 2019-2023, a UFSJ, como instituição pública, assume a missão de educar, desenvolvendo com excelência as atividades de Ensino, Extensão e Pesquisa de forma indissociável, contribuindo na indução de mudanças e avanços na direção de uma sociedade justa e igualitária, por meio do encontro, da análise e da construção de práticas e conhecimentos, considerando os contextos acadêmicos, éticos, culturais, sociais e ambientais.

3.1.1. Princípios

Os princípios da UFSJ, conforme Art. 3º de seu Estatuto, são:

- Ética;
- Gestão democrática;
- Natureza pública e gratuita do ensino, sob responsabilidade da União;
- Liberdade e excelência de Ensino, Extensão e Pesquisa, bem como difusão e socialização crítica do saber, sem discriminação de qualquer natureza;
- Pluralismo de ideias e de concepções pedagógicas;
- Universalidade e interdisciplinaridade do conhecimento;
- Indissociabilidade entre Ensino, Extensão e Pesquisa;
- Respeito à dignidade da pessoa humana e seus direitos;
- Exercício da justiça e bem-estar do ser humano;
- Transparência nas ações institucionais;
- Valorização dos profissionais da educação;
- Desenvolvimento cultural, científico, artístico, tecnológico, social e econômico da região, do estado e do país;
- Compromisso com a solidariedade entre os povos, com a defesa dos direitos humanos e com a preservação do meio ambiente.

3.1.2. Valores

A UFSJ baseia-se nos seguintes valores:

- Cidadania – assegurar a liberdade, os direitos e as responsabilidades individuais e comunitárias;
- Cooperação – interagir para o bem comum: local, regional, nacional e internacionalmente;

- Criatividade – inovar teórica e empiricamente, na construção interdisciplinar de conhecimentos relevantes à transformação socioambiental;
- Dignidade – tratar e retratar com respeito toda pessoa e comunidade;
- Diversidade – respeitar e incluir pessoas e comunidades, em seus modos de ser e agir, considerando suas características distintivas;
- Equidade – promover compartilhamento justo das condições fundamentais ao desenvolvimento humano;
- Ética – agir à luz das ideias de universalidade, respeito, integridade e dignidade de todos os sujeitos de direito;
- Sustentabilidade – produzir conhecimento eticamente responsável, consciente de que desenvolvimento socioeconômico não pode ser dissociado da preservação e conservação ambiental.

3.1.3. Finalidade

A UFSJ, conforme Art. 4º de seu Estatuto, tem por finalidade a geração, o desenvolvimento, a transmissão e a aplicação de conhecimentos por meio do ensino, da pesquisa e da extensão, de forma indissociável entre si e integrados na educação do cidadão, na formação científica e técnico-profissional, na difusão da cultura e na produção filosófica, artística, científica e tecnológica.

3.3. Objetivos Institucionais

A UFSJ define seus objetivos gerais no art. 5º de seu Estatuto:

- Estimular o desenvolvimento do espírito científico e da reflexão crítica;
- Incentivar a pesquisa científica e tecnológica e a produção cultural;
- Promover ampla divulgação dos conhecimentos culturais, científicos e técnicos, tanto aqueles que constituem patrimônio da humanidade, quanto os produzidos pela Universidade Federal de São João del-Rei;
- Incentivar o permanente aperfeiçoamento científico, cultural e profissional. Para alcançar seu objetivos, a UFSJ estabelece as estratégias no art. 6º de seu Estatuto:
- Formar e colaborar na formação contínua de diplomados, nas diferentes áreas do conhecimento, de tal modo a se tornarem aptos para a inserção no mundo do trabalho e para a participação no desenvolvimento da sociedade brasileira;
- Estudar os problemas do mundo contemporâneo, em particular os nacionais e regionais, com o propósito de contribuir para a busca de soluções para os mesmos;
- Estabelecer com a comunidade uma relação de reciprocidade, através da qual a Universidade coloque ao alcance dela, por meio de cursos e serviços especializados, a técnica, a cultura e os resultados das pesquisas que realizar;
- Ampliar e fortalecer os vínculos da Universidade com instituições de Educação Básica, sobretudo as públicas;
- Ampliar e fortalecer a rede de tecnologias de informação e de comunicação da Universidade e facilitar o acesso a ela por parte da comunidade interna e externa, na forma da lei;
- Aperfeiçoar a cultura de avaliação e de prestação de contas de suas atividades à comunidade interna e externa.

3.3. Objetivos macro estruturantes da UFSJ

Tendo como base as premissas estatutárias e institucionais, supracitadas, a comunidade universitária, em processo de construção coletivo, propõe 73 objetivos que se desdobram em ações e respectivos indicadores para o ciclo 2019 a 2023 e que são apresentados a seguir.

ID	Objetivo Macro Estruturantes
OM-1	Modernizar a estrutura administrativa e acadêmica, visando a legalidade, transparência, celeridade e efetividade dos procedimentos
OM-2	Consolidar a implementação da Política de Artes
OM-3	Valorizar a Arte como campo de pesquisa
OM-4	Acompanhar os discentes atendidos por recursos oriundos do Plano Nacional de Assistência Estudantil (PNAES)
OM-5	Desenvolver ações de promoção de saúde integral para os discentes de graduação.
OM-6	Aprimorar o Programa de Avaliação Socioeconômica (PASE), com foco nos resultados e no crescimento do discente de forma individualizada, buscando a valorização acadêmica e a permanência do discente na Instituição.
OM-7	Informatizar a avaliação socioeconômica dos discentes de graduação ingressantes pelas ações afirmativas do Sistema de Seleção Unificada (SISU)
OM-8	Propor e implantar políticas de apoio às atividades estudantis nas áreas de artes, esporte, lazer, cultura e meio ambiente
OM-9	Reestruturar os processos de gerenciamento e de atendimento ao público nos Restaurantes Universitários
OM-10	Revisar a política e o funcionamento da Extensão
OM-11	Inserir a Extensão nos currículos dos cursos de graduação e, de forma opcional, na pós-graduação, nas modalidades educação presencial e a distância
OM-12	Acompanhar a evasão e retenção nos cursos da UFSJ, visando a redução dos respectivos índices
OM-13	Ampliar as possibilidades de formação discente
OM-14	Aperfeiçoar programas de apoio acadêmico
OM-15	Institucionalizar a política de formação de docentes da educação básica
OM-16	Melhorar os indicadores acadêmicos de qualidade dos cursos

OM-17	Expandir oferta de cursos de graduação na modalidade a distância
OM-18	Consolidar a Pesquisa em todas as áreas do conhecimento
OM-19	Promover a divulgação da Produção Científica da UFSJ para a Comunidade Científica e para a Sociedade
OM-20	Atualizar a regulamentação dos cursos de pós-graduação lato sensu, nas modalidades presencial e a distância, e promovê-los dentro dos novos parâmetros externos e internos
OM-21	Ampliar a qualificação dos programas de pós-graduação consolidados
OM-22	Ampliar a oferta de novos cursos e novas vagas na pós-graduação stricto sensu
OM-23	Aprimorar a comunicação administrativa entre as unidades acadêmicas e destas com a Pró-Reitora de Ensino de Graduação, demais Pró-Reitorias e Reitoria
OM-24	Aprimorar comunicação administrativa entre os departamentos e as coordenadorias de cursos
OM-25	Aprimorar a gestão das Unidades Acadêmicas
OM-26	Ampliar investimentos em infraestrutura de Laboratórios
OM-27	Aprimorar os mecanismos de promoção da inovação tecnológica e simplificar os procedimentos relativos ao estabelecimento de convênios
OM-28	Aprimorar os processos administrativos referentes a compras e contratações
OM-29	Aprimorar e padronizar procedimentos de gestão e fiscalização de contratos de prestação de serviços e compras
OM-30	Aprimorar os processos de execuções orçamentária, financeira e contábil, agilizando-os, em conformidade com a legislação vigente
OM-31	Estudar alternativas e padronização dos processos de impressão e serviços gráficos
OM-32	Adequar e reestruturar os espaços institucionais
OM-33	Aprimorar os processos relativos à gestão e preservação patrimonial dos bens móveis, considerando a realidade multicampi
OM-34	Tornar mais eficazes os processos relativos à Preservação Patrimonial dos bens imóveis, Segurança, Transporte e Logística, considerando a realidade multicampi
OM-35	Revisar e atualizar a política de gestão de pessoas
OM-36	Utilizar sistemas informatizados para fins gerenciais e estabelecer uma comunicação eficaz e transparente com o público
OM-37	Promover a capacitação, a qualificação contínua e a valorização dos servidores, conciliando os interesses pessoais aos institucionais

OM-38	Promover a saúde e a qualidade de vida dos servidores
OM-39	Recompor, ampliar e dimensionar o quadro permanente
OM-40	Otimizar as contratações e fiscalização de empresas terceirizadas de mão de obra contínua com dedicação exclusiva de apoio administrativo
OM-41	Consolidar e fortalecer os processos de planejamento e avaliação como instrumentos de gestão
OM-42	Articular o planejamento orçamentário/proposta orçamentária à gestão administrativa
OM-43	Aprimorar a gestão da universidade no modelo multicampi
OM-44	Assegurar o alinhamento das ações de inclusão da UFSJ à legislação brasileira de inclusão, fazendo cumprir as obrigações legais que visam garantir o acesso de discentes com diferenças funcionais (pessoas com deficiência e outras condições que requeiram acessibilidade física, comunicacional, instrumental, metodológica ou atitudinal), servidores e prestadores de serviços com deficiência no âmbito da instituição
OM-45	Garantir a elaboração de políticas institucionais que promovam ações inclusivas nas unidades administrativas/acadêmicas da instituição.
OM-46	Garantir o pleno funcionamento da Unidade responsável pela Inclusão e Acessibilidade na UFSJ, tanto no que se refere aos aspectos administrativos das rotinas de trabalho quanto na contratação de profissionais que possam auxiliar no desenvolvimento das diversas ações
OM-47	Garantir condições de acessibilidade metodológica, assegurando que as estratégias pedagógicas adotadas pelos docentes da universidade contribuam para o processo de aprendizagem de todos os discentes com necessidades educacionais específicas ou deficiência
OM-48	Adequar as instalações, edificações e rotas das unidades da UFSJ à legislação da inclusão
OM-49	Modernizar e atualizar a frota de veículos da Instituição de maneira que discentes, servidores, terceirizados e visitantes com deficiência possam realizar deslocamento interno e participar de viagens didáticas e administrativas e serem transportados em atividades externas à instituição
OM-50	Garantir acessibilidade comunicacional para discentes, servidores e terceirizados com deficiência na instituição
OM-51	Assegurar que instrumentos e tecnologias assistivas estejam disponíveis para discentes, servidores e terceirizados
OM-52	Implantar e aprimorar os sistemas integrados de gestão da UFSJ
OM-53	Ampliar e aprimorar o acesso à rede UFSJ

OM-54	Aprimorar e ampliar a disponibilidade e oferta de serviços de Tecnologia da Informação
OM-55	Aprimorar a gestão de segurança da informação
OM-56	Aprimorar a governança na área de tecnologia da informação
OM-57	Desenvolver a Política de Comunicação Institucional
OM-58	Fortalecer o trabalho de execução de relações públicas
OM-59	Reestruturar administrativamente a área de Comunicação Institucional
OM-60	Redefinir as competências e o posicionamento do SETEC na estrutura administrativa da UFSJ
OM-61	Otimizar o suporte técnico de áudio, vídeo e informática em todos os setores da UFSJ – salas de aula, auditórios, anfiteatros, salas de videoconferência e laboratórios de ensino
OM-62	Dotar a UFSJ de uma estrutura capaz de fomentar e gerir as atividades voltadas ao desenvolvimento de inovação tecnológica, ao incentivo do empreendedorismo e de incubação de empresas; aos processos interdisciplinares na área de empreendedorismo, gestão de inovação e propriedade intelectual, abrangendo o ensino de graduação e pós-graduação
OM-63	Promover a Internacionalização dos cursos de Graduação, dos Programas de Pós-Graduação e da Extensão
OM-64	Implementar a política linguística como ferramenta propulsora da internacionalização
OM-65	Aprimorar as condições institucionais, considerando os aspectos físicos, administrativos e estratégicos
OM-66	Contribuir para a diminuição das desigualdades e assimetrias sociais
OM-67	Ampliar e aprimorar a gestão de resíduos
OM-68	Promover gestão de áreas verdes
OM-69	Promover o desenvolvimento da política de sustentabilidade da UFSJ
OM-70	Aprimorar a infraestrutura e serviços prestados em cada campus
OM-71	Aprimorar a gestão acadêmica e administrativa dos campi
OM-72	Fortalecer os cursos de graduação e pós-graduação presenciais e a distância já existentes e criação de novos cursos
OM-73	Intensificar o relacionamento interno e externo, considerando a realidade multicampi

4. Conclusão

Orientando-se pelas disposições do Guia de PDTIC do SISP, versão 2.0, do MP, do ano de 2016, as informações do subprocesso 1.5. Identificar as Estratégias da Organização, do processo 1. Etapa de Preparação, correspondente à Elaboração do PDTIC, foram definidas pela EqEPDTIC.

Durante a elaboração do PDTIC 2022-2025, as estratégias da organização foram extraídas do documento de referência acerca do Plano de Desenvolvimento Institucional PDI 2019-2023, listado em subprocesso anterior. Foram também identificados os 73 objetivos macro estruturantes da UFSJ.

5. Referências

1. BRASIL. Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão. Guia de PDTIC do SISP. Brasília, DF: [s. n.]. 2016. Disponível em: <https://www.gov.br/governodigital/pt-br/sisp/documentos/guia-de-pdtic-do-sisp-v2.0>. Acesso em: 23 de junho de 2021.
2. UFSJ, Plano de Desenvolvimento Institucional. São João del-Rei. 2019. Disponível em: [https://ufsj.edu.br/portal2-repositorio/File/pdi/Res025Consu_PDI_2019-2023_VersoFinal%20\(2\).pdf](https://ufsj.edu.br/portal2-repositorio/File/pdi/Res025Consu_PDI_2019-2023_VersoFinal%20(2).pdf). Acesso em 05/07/2021.
3. UFSJ, Estatuto. São João del-Rei. 2011. Disponível em: https://sig.ufsj.edu.br/sigrh/public/colegiados/anexos/EstatutoDaUFSJ_UFSJ.pdf Acesso em 05/07/2021.